



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่ข่าย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่ข่าย

ด้วยรัฐบาลไทยได้ลงนามความตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแม่ข่ายอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๓๘ ร่วมกับรัฐบาลกัมพูชา สปป.ลาว และเวียดนาม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๓๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินความร่วมมือในทุกด้านของการพัฒนาที่ยั่งยืน การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องของแม่ข่าย เป็นผลให้มีการก่อตั้งคณะกรรมการแม่ข่าย มีสถานะเป็นองค์กร ระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและความร่วมมือให้เป็นไปตามพันธกรณีฯ โดยโครงสร้างการบริหาร ของคณะกรรมการแม่ข่าย แบ่งออกเป็นองค์กรบริหารถาวร ๓ องค์กร คือ ๑) คณะมนตรี ๒) คณะกรรมการร่วม และ ๓) สำนักงานเลขาธิการ มีหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ทำหน้าที่บริหารงาน และมติที่ประชุมคณะมนตรี คณะกรรมการแม่ข่าย ครั้งที่ ๓๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้อนุมัติขอบเขตการดำเนินงาน ของตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) คนต่อไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี (๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ - ๑๖ มกราคม ๒๕๗๑) ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครจะต้องเป็นบุคคลสัญชาติไทย ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงของคณะมนตรี คณะกรรมการแม่ข่ายในการหมุนเวียนการดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามลำดับตัวอักษรแรกของชื่อประเทศสมาชิก โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในฐานะสำนักเลขาธิการคณะกรรมการแม่ข่ายแห่งชาติไทย จะเป็น หน่วยงานหลักในการเปิดรับสมัคร ดำเนินกระบวนการสรรหาและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสม เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของคณะกรรมการแม่ข่ายต่อไป จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ และความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่ข่าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ดำเนินงานในการบริหารสำนักงานเลขาธิการตามภารกิจของคณะกรรมการแม่ข่าย ผ่านแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรของสำนักงานเลขาธิการ (การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เทคโนโลยี และองค์ความรู้) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐ (หน้าที่ของ สำนักงานเลขาธิการ) ของความตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแม่ข่ายอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๓๘ และกฎข้อที่ ๒ ของระเบียบปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่ข่าย (ความรับผิดชอบและหน้าที่ ของสำนักงานเลขาธิการ) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อดำเนินการตามแผนงานให้สำเร็จ และเพื่อให้บรรลุ ผลลัพธ์ของแผนกลยุทธ์คณะกรรมการแม่ข่าย รวมทั้งการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับแม่ข่าย

๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

(๑) สำเร็จการศึกษาอย่างน้อยปริญญาโทในสาขาใดสาขาหนึ่ง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ หรือทรัพยากรธรรมชาติ เศรษฐศาสตร์ หรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

(๒) มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย ๑๐ ปี ในฐานะผู้นำหรือผู้บริหารอาวุโสของการพัฒนา ระหว่างประเทศ องค์กรระหว่างรัฐบาลหรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร หรือภาครัฐ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งอำนวยการต้น หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยรับผิดชอบ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนงาน และงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยข้าราชการตามกฎหมายอื่น ใช้เกณฑ์ การเทียบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

(๒.๒) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรมหาชน นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งรองจากผู้อำนวยการองค์กรมหาชน ๒ ระดับขึ้นไป ที่ได้รับมอบหมาย การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนงาน และงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๒.๓) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ นับระยะเวลา ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ได้รับมอบหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนงาน และงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษในทุกทักษะ หากมีความรู้ภาษาของประเทศสมาชิก ถือเป็นข้อได้เปรียบเพิ่มเติม

(๔) มีความสำเร็จโดดเด่นด้านการพัฒนากลยุทธ์และนโยบาย รวมถึงปฏิบัติงานในระดับหัวหน้า หรือผู้บริหารระดับสูง และมีประสบการณ์การบริหารจัดการระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง กับน้ำหรือทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ

(๕) มีประสบการณ์ในการปรับโครงสร้างหรือปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร ซึ่งรวมถึง การบริหารจัดการทั้งหมดขององค์กร

(๖) มีความรู้ ความสามารถด้านทักษะ ในการบริหารจัดการองค์กรที่มีขนาดและโครงสร้าง ใกล้เคียงกับสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง รวมถึงความสามารถในการนำนวัตกรรมมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการรับมือและแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน

(๗) มีประสบการณ์ในด้านการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ การประสานงาน และพัฒนาด้านกลยุทธ์ในการสรรหาทรัพยากร มีประสบการณ์ในการประสานงานติดต่อกับรัฐบาล และสถาบัน/องค์กร ในระดับภูมิภาคและนอกภูมิภาค รวมถึงประสบการณ์ในการดำเนินงานและติดต่อเจรจากับหุ้นส่วนการพัฒนา (Development Partners)

(๘) มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ เกี่ยวกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ของประเทศสมาชิก หากมีประสบการณ์การดำเนินงานในกลุ่มแม่น้ำโขงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาในภูมิภาค จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๙) มีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และบทบัญญัติของความตกลงว่าด้วยความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาแม่น้ำโขงอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๓๘ กลไกความร่วมมือ ขอบเขตของกิจกรรมการพัฒนา และกลไกการดำเนินงานขององค์กร

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

- (๑) เป็นบุคคลที่มีสัญชาติไทย
- (๒) ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๒ ปี ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
- (๓) มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้
 - (๔.๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (๔.๒) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (๔.๓) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - (๔.๔) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นปกติ
 - (๔.๕) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
 - (๔.๖) ในวันยื่นใบสมัครเป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๕. ลักษณะงาน

- (๑) จะต้องเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ มุ่งเน้นผลลัพธ์ และเป็นกลาง รับผิดชอบในการบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง และสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของกลุ่มน้ำโขง
- (๒) จะต้องเป็นผู้ซึ่งนำสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง ให้ทำงานสอดคล้องกับความพยายามของคณะกรรมการฯ ในการเป็นองค์กรกลุ่มน้ำระหว่างประเทศระดับโลก ที่มีความมั่นคงทางการเงิน ให้บริการประเทศสมาชิกอย่างมืออาชีพเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กลุ่มน้ำ
- (๓) จะต้องสร้างความมั่นใจว่าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง จะทำงานอย่างแข็งขันเพื่อการดำเนินการตามภารกิจของคณะกรรมการแม่น้ำโขงผ่านแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
- (๔) จะต้องรับผิดชอบงานตามหน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐ (หน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ) ของ 1995 Mekong Agreement และกฎข้อที่ ๒ ของระเบียบปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง (ความรับผิดชอบและหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ)
- (๕) จะต้องบริหารจัดการทรัพยากรของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง (บุคคล การเงิน ทรัพย์สิน เทคโนโลยี และองค์ความรู้) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อดำเนินการตามแผนงานให้สำเร็จ และเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ของแผนกลยุทธ์คณะกรรมการแม่น้ำโขง

๖. การสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ กำหนด ได้ที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขงแห่งชาติไทย ตามที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ด้านล่างนี้

Thai National Mekong Committee Secretariat (TNMCS)

Office of the National Water Resources (ONWR)

(Foreign Affairs Division)

Address: Juthamard Building, 89/168-170 Vibhavadi Rangsit Road, Bangkok 10210

Tel. +66 2 554 1800 ext. 1392 Fax. +66 2 521 9147

phatchara_am@onwr.go.th

สามารถดาวน์โหลด...

สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.onwr.go.th> หรือ <https://www.tnmc-is.org> ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครและยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ กำหนดเท่านั้น โดยจะถือวันที่ได้รับไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์เป็นสำคัญเท่านั้น ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๗. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๗.๑ ใบสมัคร MRC Personal History Form (RF-F-09a) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๗.๒ จดหมายแนะนำตัว (Cover Letter) เป็นภาษาอังกฤษ โดยแสดงถึงตำแหน่งที่ต้องการสมัคร ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา ศักยภาพและความสำเร็จด้านการบริหารที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖

๗.๓ Curriculum Vitae (CV) เป็นภาษาอังกฤษ ตามแบบฟอร์มของ MRCS (RS-F-09b)

๗.๔ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานต้นสังกัด

๗.๕ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานที่แสดงความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถในการดำเนินการตามความตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาแม่น้ำโขงอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๓๘ และแนวทางการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยให้ผู้สมัครเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของในตำแหน่ง CEO ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖

๗.๖ ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ เช่น IELTS, TOEFL, CAE, CPE หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไปในหลักสูตรที่มีภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก

หมายเหตุ: ผู้สมัครต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

๘. ค่าตอบแทน

ตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง เริ่มต้นที่ระดับ M15 ขั้นที่ ๑ เริ่มต้นที่ USD 80,710 ต่อปี (เฉลี่ยเดือนละ USD 6,725 หรือประมาณ ๒๒๑,๙๒๕ บาท ต่อเดือน ไม่รวมค่าสวัสดิการอื่น ๆ) และผลประโยชน์และค่าตอบแทนอื่น ๆ (Allowances and benefits: ค่าที่พัก ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันสุขภาพ เงินสนับสนุนการศึกษาบุตร และเงินตอบแทนพิเศษ เป็นต้น) ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Manual) ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙.๑ การคัดเลือกรอบแรก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากเอกสาร และข้อเสนอวิสัยทัศน์ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร หรืออาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่เห็นสมควร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๑) ด้านการศึกษา (Educational Background)

- ระดับการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย (ปริญญาโท หรือสูงกว่า) คะแนน ๑๕ คะแนน
- ในสาขา/ด้านที่เกี่ยวข้อง (Management, Development, Public Administration Management, Water and/or Natural Resources Management, Economic, Socio-economics, and/or International Relations) คะแนน ๑๕ คะแนน

(๒) ประสบการณ์...

(๒) ประสบการณ์การทำงาน (Practical experience & Working commitment)

- มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย ๑๐ ปี ในฐานะผู้นำหรือผู้บริหารอาวุโสของการพัฒนาระหว่างประเทศ องค์กรระหว่างรัฐบาลหรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร หรือภาครัฐ และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง (วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ความสามารถ) และผลงานที่โดดเด่น **คะแนน ๔๐ คะแนน**
- ปฏิบัติงานในตำแหน่งประจำ (Full time) เป็นเวลาอย่างน้อย ๒ ปี **คะแนน ๕ คะแนน**

(๓) ทักษะการเขียน (CV Writing Skills)

รูปแบบ CV (การออกแบบ การจัดเรียงการนำเสนอ และความยาว) และเนื้อหาของ CV (การลำดับเนื้อหา การจัดเรียง ข้อมูล) ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง **คะแนน ๕ คะแนน**

(๔) ทักษะความสามารถภาษาอังกฤษ (English Competency)

- มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้อง (IELTS, TOEFL, CAE, CPE เป็นต้น) หรือ ศึกษาในหลักสูตรที่มีภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก **คะแนน ๑๐ คะแนน**
- ทักษะการเขียนภาษาอังกฤษ (พิจารณาจากการเขียน CV, cover letter, publications, and other documents in the Application เป็นต้น) **คะแนน ๑๐ คะแนน**

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ต้องได้คะแนนการประเมินรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๙.๒ การคัดเลือกรอบที่สอง

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก โดยการสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ตามที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ กำหนดตามความเหมาะสม เพื่อคัดเลือกผู้สมัครให้เหลือไม่เกิน ๓ คน เพื่อเสนอประธานกรรมการแม่น้ำโขงแห่งชาติไทย พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง ดำเนินกระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวันเวลาสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรกและผู้ผ่านการคัดเลือกรอบที่สอง ผ่านเว็บไซต์ <http://www.onwr.go.th> หรือ <https://www.tnmc-is.org> ดังนี้

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๑๐.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกรอบที่สอง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(นายสุรสีห์ กิตติมณฑล)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการแม่น้ำโขง